

<b>CYFARFOD</b>	<b>Cabinet</b>
<b>DYDDIAD</b>	<b>15 Mawrth 2016</b>
<b>TEITL</b>	<b>Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2016-20</b>
<b>PWRPAS</b>	<b>Cymeradwyo Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cyngor Gwynedd</b>
<b>AWDUR</b>	<b>Y Cynghorydd Ioan Thomas</b>
<b>SWYDDOG CYSWLLT</b>	<b>Geraint Owen, Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol</b>

## **1 Y penderfyniad a geisir/pwrpas yr adroddiad**

- 1.1 Pwrpas yr adroddiad hwn yw cyflwyno'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2016-20 i'w gymeradwyo.

## **2 Cyflwyniad**

- 2.1 Pwrpas Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2016-20 Cyngor Gwynedd ydi lleihau anghydraddoldeb rhwng pobl sydd â nodweddion cydraddoldeb a gweddill y gymdeithas. Mae'r cynllun wedi ei baratoi yn unol â'r dyletswydd sydd wedi ei osod gan Deddf Cydraddoldeb 2010 ar awdurdodau cyhoeddus yng Nghymru i gynhyrchu a chyhoeddi Cynllun Cydraddoldeb Strategol, gan ymgynghori â'r cyhoedd fel rhan o hynny.
- 2.2 Cymeradwywyd fersiwn ddrafft o'r cynllun ar gyfer ymgynghori gan y Cabinet ar 19 Ionawr 2016.

## **3 Ystyriaethau Perthnasol**

### **Y cynllun**

- 3.1 Mae'r cynllun yn nodi ein Hamcanion Cydraddoldeb a'r camau y byddwn yn cymryd i'w gwireddu. Mae'r amcanion hyn wedi eu seilio ar:

- Wybodaeth fewnol
- Llais a chyfranogiad
- Data ar nodweddion cydraddoldeb

- 3.2 Mae'r cynllun yn:

- 3.2.1 Dangos y pwyslais rydym yn ei osod ar dderbyn sylwadau a barn pobl sy'n rhannu nodweddion cydraddoldeb ac ymateb i'r hyn y maent yn ei ddweud wrthym wrth gynllunio ein gwasanaethau.

- 3.2.2 Amlygu ein bod yn canolbwyntio ar dreiddio materion cydraddoldeb i waith dydd i ddydd y Cyngor er mwyn darparu gwasanaethau sy'n gwneud gwahaniaeth i bobl sy'n rhannu nodweddion cydraddoldeb.
- 3.2.3 Tynnu sylw at y gwelliannau rydym eisiau eu gwneud er mwyn sicrhau asesiadau effaith cydraddoldeb sy'n gyson ac o'r ansawdd uchaf.
- 3.2.4 Gyson â'r chwe amcan rhanbarthol sydd wedi eu cytuno fel rhan o waith y Cyngor gyda Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru.

### **Materion eraill**

- 3.3 Mae'r Asesiad Effaith Cydraddoldeb sydd wedi ei baratoi i gyd-fynd â'r cynllun yn dangos effaith gadarnhaol y cynllun ar bobl Gwynedd.
- 3.4 Bydd cynnydd y cynllun yn cael ei fonitro yn rhan o waith rheoli perfformiad arferol y Cyngor. Yn unol â gofynion y ddeddf, byddwn yn cyhoeddi adroddiad blynyddol fydd yn dangos y cynnydd y byddwn wedi ei wneud tuag at gyflawni ein pedwar amcan.

### **Ymgynghoriad**

- 3.5 Ymgynghorwyd ar y cynllun drafft gyda'r grwpiau canlynol o fudd-ddeiliaid rhwng 19 Ionawr ac 1 Mawrth 2016:
- Trydydd Sector a'r Sector Wirfoddol
  - Grwpiau ymgynghori penodol, e.e. Grwp Pobl Hŷn
  - Y cyhoedd, drwy'r wasg a gwefannau cymdeithasol
  - Staff y Cyngor, drwy'r mewnrhwyd
- 3.6 Derbyniwyd 23 ymateb i'r ymgynghoriad, a diolchir i bawb am gymryd yr amser i ystyried y cynllun ac am eu sylwadau.

Derbyniwyd y sylwadau canlynol ar yr amcanion penodol yn y cynllun:

Amcan 1: Gwellu ein trefniadau i ganfod a defnyddio mewnbwn gan bobl sy'n rhannu nodweddion cydraddoldeb

Roedd cytundeb y dylid gwella ein trefniadau ymgysylltu a chryfhau cyfathrebu wyneb yn wyneb.

Amcan 2: Gwella ein trefniadau asesu effaith cydraddoldeb

Roedd y sylwadau yn gefnogol i barhau i wella ein trefniadau yn y cyswllt yma.

Amcan 3: Lleihau'r gwahaniaeth rhwng cynrychiolaeth aelodau etholedig a nodweddion poblogaeth y sir

Roedd yr ymatebwyr o'r farn y dylai amgylchiadau sy'n galluogi cynrychiolaeth dda o nodweddion poblogaeth Gwynedd fodoli.

Amcan 4: Adnabod unrhyw wahaniaethau tâl a gweithredu i'w lleihau

Roedd cefnogaeth i'r amcan hon a barn fod angen ei daclo.

3.7 Mae barn gyffredinol drwy'r sylwadau y dylid cofleidio'r egwyddor o drin pawb yr un peth yn hytrach nag amlygu gwahaniaethau. Roedd yr ymatebwyr hefyd o'r farn y dylid defnyddio yr hyn rydym yn ei ddysgu drwy Amcanion 1 a 2 i hysbysu y penderfyniadau rydym yn ei gwneud.

3.8 Trafodwyd y cynllun gyda'r Pwyllgor Craffu Corfforaethol yn ei gyfarfod ar 4 Chwefror 2016, a chydnabyddwyd y gwaith da yn llunio'r cynllun.

3.9 Yn gryno, gellir adrodd fod y sylwadau yn dangos fod ewyllys cryf i leihau anghydraddoldeb yng Ngwynedd.

## **4 Rhesymau Dros Argymell y Penderfyniad**

4.1 Gofynnir i'r Cabinet gymeradwyo'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2016-20.

## **5 Camau nesaf ac amserlen**

5.1 Yn dilyn cymeradwyo'r adroddiad, bydd yn cael ei gyhoeddi a'i gyfathrebu drwy ddefnyddio dulliau amrywiol, gan gynnwys cyfryngau cymdeithasol. Bydd y cynllun hefyd ar gael mewn amrywiaeth o fformatau ac ieithoedd ar gais.

## **6 Rhestr Atodiadau/Llyfryddiaeth**

Atodiad 1: Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2016-20

Atodiad 2: Asesiad Effaith Cydraddoldeb Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2016-20

## **Barn y swyddogion statudol**

### **Y Prif Weithredwr:**

Dim i'w ychwanegu ar y cynllun hwn sydd wedi ei graffu gan y Pwyllgor Craffu Corfforaethol. Yn amlwg, fel y dywedodd y Pwyllgor Craffu, yn ôl a ddeallaf, bydd angen monitro cynnydd ar y gweithredu yn y maes hwn yn ofalus.

### **Y Swyddog Monitro:**

Mabwysiadawyd y cynllun gwreiddiol yn 2012 am 4 blynedd yn unol â dyletswyddau'r Cyngor dan ddeddfwriaeth cydraddoldeb. Mae'r adroddiad yn adrodd yn briodol ar ganlyniadau'r ymgynghoriad ac mae gofyn rhoi sylw priodol i'r canlyniadau yma ynghyd â holl faterion perthnasol arall. Mae'r cynllun yn rhan pwysig o gyfarch dyletswyddau'r Cyngor dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 ac rwy'n cefnogi'r argymhelliad.

### **Pennaeth yr Adran Gyllid:**

Rwyf yn croesawu'r Cynllun Strategol Cydraddoldeb yma, sy'n cyfarch y gofyn statudol perthnasol. Rwyf yn fodlon fod y Cynllun a'i gynllun gweithredu yn canolbwyntio ar newid agweddau ac ymddygiadau, ac nad oes gofynion ariannol ychwanegol i wneud hyn.

Felly, rwy'n cefnogi'r penderfyniad a geisir.